



Ciudad y Condado de San Francisco

Directiva Local de la Coordinación de las Personas Sin Hogar y el Departamento de Personas Sin Hogar y Vivienda de Apoyo

Comité de Implementación del Rediseño del Ingreso Coordinado

ANTECEDENTES

Rediseñando el Ingreso Coordinado: En mayo de 2023, la Directiva Local de la Coordinación de las Personas sin Hogar (LHCB) y el Departamento de Personas Sin Hogar y Vivienda de Apoyo (HSH) anunciaron una “Invitación para Aplicar” por un nuevo grupo de trabajo voluntario de varias partes interesadas, conocido como el **Comité de Implementación del Rediseño del Ingreso Coordinado (CE)**. El comité agregará al trabajo del Grupo de Trabajo del Rediseño del Ingreso Coordinado (CERW) y trabajará en colaboración para poner en operación las [recomendaciones](#) de CERW. Este comité prioriza la inclusión de personas que representan a los grupos más impactados de manera dispar por la falta de hogar en San Francisco – personas que son negras/afroamericanas, latinx, asiáticos, LGBTQ, transgéneros y de género no conforme, y están interactuando con o buscando el acceso a CE. Una carta de presentación y el volante adjunto fueron distribuidos en un rango amplio y posteriormente se realizó un alcance enfocado con el fin de asegurar la participación comunitaria general para tener una representación inclusiva.

La LHCB consideró estos factores principales para la selección de los miembros:

- Representando la experiencia vivida de falta de hogar y proveniente de las poblaciones que históricamente carecen de representación, específicamente personas negras/afroamericanas, latine, asiáticas, indígenas, LGBTQ, y transgénero y de género no conforme (TGNC)
- Representando los **sobrevivientes de la violencia doméstica**, incluyendo el Grupo de Trabajo de Vivienda Segura
- Representando a los **veteranos** y/o los que tienen conocimiento de CE para los veteranos
- Representando la experiencia vivida del **sistema penal** y/o experiencia con la provisión de servicios para las personas involucradas con el sistema penal
- Representando las **edades** de 18-29, 30-49, y 50 y mayores
- Representando a los individuos trabajando con las comunidades cuyo **idioma principal** no es inglés
- Representando a las personas con **discapacidades**
- Representando a un **socio comunitario** tal como un Proveedor de Punto de Acceso y/o una agencia local (por ej., un proveedor de vivienda, proveedor de albergue, personal de alcance y salud conductual) en San Francisco, y en ciertas ubicaciones geográficas tales como Bayview Hunters Point

HSH también nombró a Personal de la Ciudad/Condado para servir como expertos en las áreas:

- 1 miembro del personal de la Agencia de Servicios Humanos
- 1 miembro del personal del Departamento de Salud Pública

Estos miembros, junto con el personal de HSH, formarán parte del Comité de Implementación del Rediseño de CE. Abajo se encuentra un resumen de las aplicaciones de los miembros de la comunidad resultando de la invitación abierta y el alcance enfocado. Lo que sigue son datos sobre la composición demográfica, experiencia vivida, y otras habilidades y experiencia.

EMPHASIS ON EQUITY AND INCLUSION

Durante la primera ronda del período de invitación, se recibieron **un total de (55) aplicaciones de los miembros de la comunidad:**

- **51%** (28 de 55) llevan experiencia vivida de falta de hogar (actual o previamente)
- **67%** tienen experiencia con el Ingreso Coordinado para Adultos; **27%** con el Ingreso Coordinado Familiar; **24%** tienen experiencia con el Ingreso Coordinado para Jóvenes; **35%** han experimentado la violencia; **44%** tienen experiencia con el sistema penal; **16%** eran parte del Grupo de Trabajo del Rediseño del Ingreso Coordinado; y **27%** llevan otra experiencia (*conteo duplicado*).



Se seleccionó a un grupo de **(24) miembros de la comunidad** de la revisión inicial y el alcance enfocado:

- **71%** (17 de 24) llevan su experiencia vivida de falta de hogar; **29%** (7 de 24) son sobrevivientes de la violencia doméstica /Vivienda Segura
- **33%** (8 de 24) de los solicitantes recibirán incentivos en efectivo por su contribución valiosa
- La representación incluye el Ingreso Coordinado para Adultos; el Ingreso Coordinado Familiar; el Ingreso Coordinado para los Jóvenes; proveedores de vivienda y servicios sociales; personas negras, indígenas, y personas de color (BIPOC); comunidades LGBTQ y TGNC; veteranos; y experiencia previa con el diseño de sistemas de Ingreso Coordinado

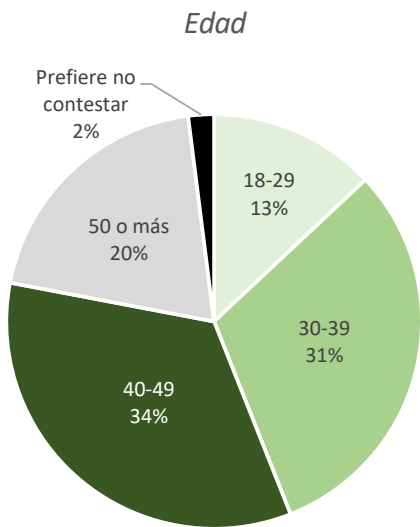
MIEMBROS DEL COMITE DE LA IMPLEMENTACION DEL REDISEÑO DEL INGRESO COORDINADO

El Comité de Ingreso Coordinado LHCB presenta a un **total de (27) miembros para el Rediseño de CE:**

- **(25) miembros externos de la comunidad** de diversos antecedentes que llevan su conocimiento y experiencia, incluyendo el Presidente del Comité CE LHCB
- **(2) miembros del personal de la Ciudad/Condado:** (1) miembros del personal representando a la Agencia de Servicios Humanos y (1) miembro del personal representando al Departamento de Salud Pública; HSH también tendrá personal y participará en el comité

Es importante tener en cuenta que habrá oportunidades para la retroalimentación continua de la comunidad y socios de respuesta a la falta de vivienda durante el proceso de rediseño de CE.

INFORMACION DEMOGRAFICA DE LAS (55) APLICACIONES DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD

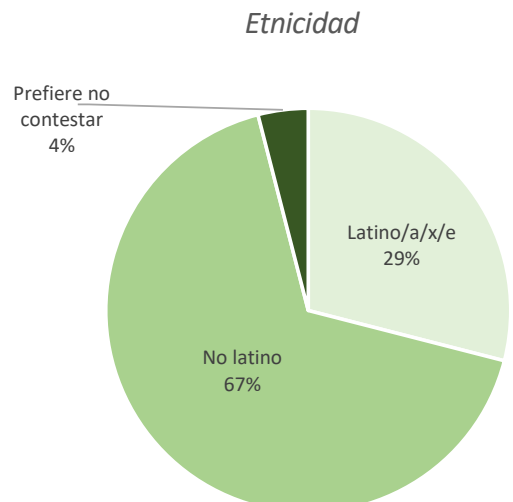
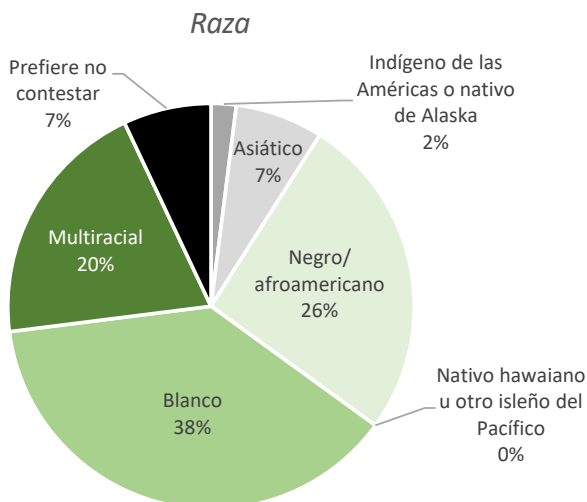


Género

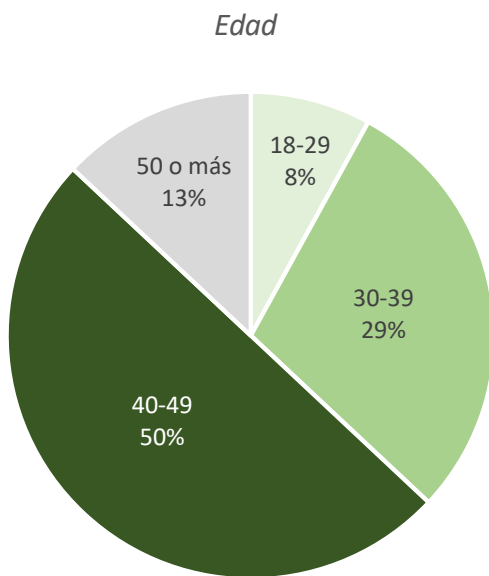
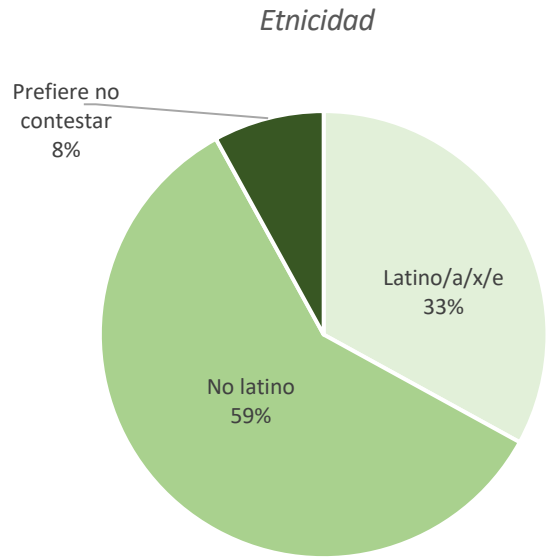
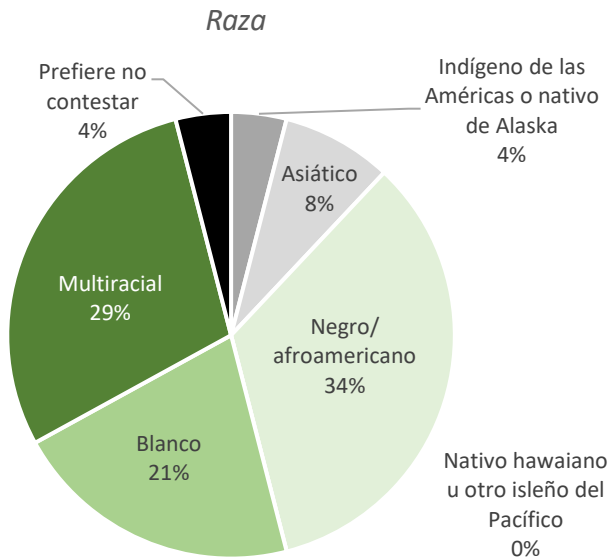
Los solicitantes que identifican como femeninas forman un máximo de **56%** comparados con los solicitantes que identifican como masculino **25%**; **13%** de los solicitantes identifican como genderqueer/género no binario, y **4%** identifican como transgénero

Orientación Sexual

49% identifican como heterosexual
29% identifican como Gay/Lesbiana/Queer
13% identifican como Bisexual
9% prefieren no responder



INFORMACION DEMOGRAFICA DE LOS (24) MIEMBROS SELECCIONADOS DE LA COMUNIDAD



Género

- 62%** identifican como femeninas
- 13%** identifican como genderqueer/género no binario
- 21%** identifican como masculinos
- 4%** identifican como transgénero

Orientación Sexual

- 50%** identifican como heterosexual
- 33%** identifican como Gay/Lesbiana/Queer
- 4%** identifican como Bisexual



COMPOSICION GENERAL DEL COMITE DE IMPLEMENTACION DEL REDISEÑO DE CE INCLUYENDO EL PRESIDENTE DE LHCB

Los datos incluyen el Presidente de LHCB-CE, el personal nombrado de la Ciudad/Condado de San Francisco, y los miembros de la comunidad:

- **27%** Representando la experiencia con/el acceso del Ingreso Coordinada Familiar
- **27%** Representando la experiencia con el Ingreso Coordinada para Jóvenes
- **62%** Representando la experiencia con el Ingreso Coordinada para Adultos
- **31%** Representando la experiencia con la violencia doméstica o el Grupo de Trabajo de Vivienda Segura
- **27%** Representando la participación con el sistema penal
- **23%** Representando el Grupo de Trabajo de Rediseño del Ingreso Coordinado

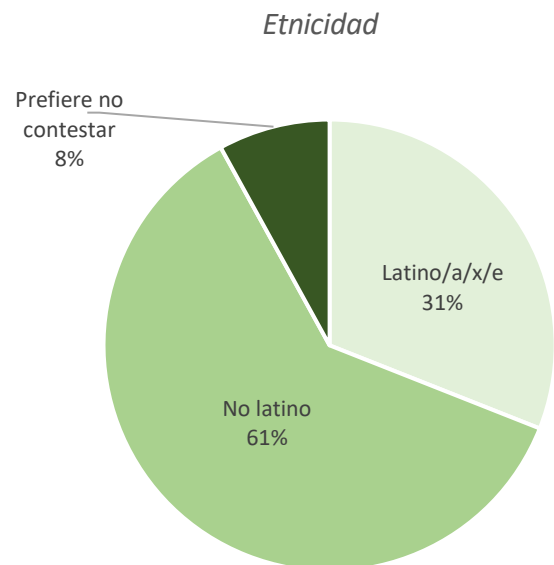
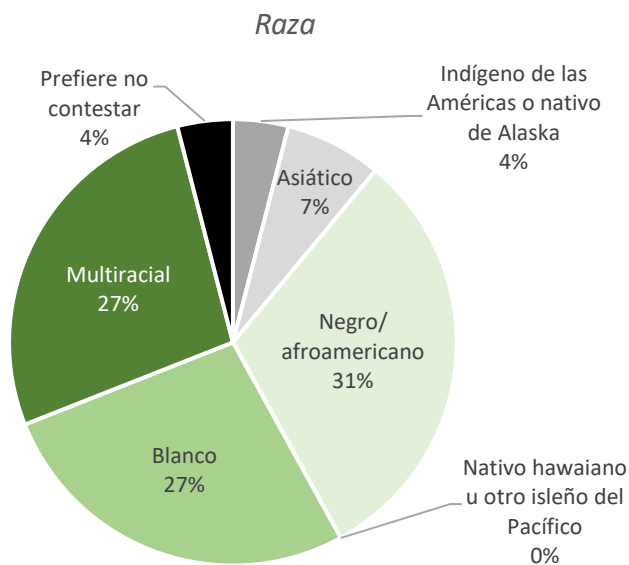
**Los conteos están duplicados*



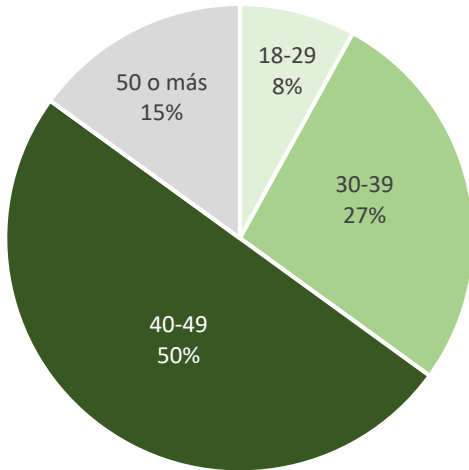
69% del Comité de Implementación del Rediseño de CE llevará experiencia vivida



Las agencia que participan incluyen 3rd Street Youth Center & Clinic, Catholic Charities, Coalition on Homelessness, Compass Family Services, Delivering Innovation in Supportive Housing, Episcopal Community Services, Felton Institute, Hamilton Families, Heluna Health/SF Homeless Outreach Team, Homeless Prenatal Program, Homeless Youth Alliance, HomeRise, Larkin Street Youth Services, Mercy Housing, SF LGBT Center, SF Pretrial Diversion, SF VA Health Care System, St. James Infirmary Taimon Booton Navigation Center, y UCSF Citywide



Edad



Género

62% identifican como femeninas
12% identifican como genderqueer/género no binario
19% identifican como masculinos
8% identifican como transgénero

Orientación Sexual

50% identifican como heterosexual
33% identifican como Gay/Lesbiana/Queer
4% identifican como Bisexual

COMITE DE IMPLEMENTACION DEL REDISEÑO DE CE – INFORMACION ADICIONAL

- El Comité de Implementación del Rediseño de CE comenzó a reunirse el 10 de agosto y celebrará reuniones regularmente (actualmente cada dos semanas pero es probable que se cambie a una vez al mes).
- El comité compartirá actualizaciones y celebrará discusiones comunitarias con otros grupos de planificación, abogacía, y proveedores en el Sistemas de Respuesta a la Falta de Hogar en San Francisco (HRS)
- Los materiales para las reuniones se publicarán en la [Página de Inicio del Rediseño de CE](#) del sitio web de HSH
- Si tiene preguntas o comentarios, por favor envíe un correo electrónico a: HSHCoordinatedEntryReDesign@sfgov.org

